| | 女性活躍推進法第１９条第６項に基づく特定事業主行動計画の実施状況（数値目標に対する進捗状況） | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 採用関係 | | | | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | |
| | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 目標設定時数値 | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 目標設定時数値 |
| 令和７年度 | ・女性の正職員割合 | ９％以上 | 22%<br>（R7年度末） | ０％<br>（H27年度末） | ・男性職員の育児休業等の取得促進 | | 100%<br>（R7年度末） | ０％<br>（H27年度末） |

【取組内容】

１．女性の正職員割合の向上

採用試験での女性の受験者を増やすよう各関係機関等に積極的に広報する。

（令和７年度新採用　男性１名（受験者　男性2名　女性1名））

２．男性職員の育児休業等の取得促進

職員に特別休暇（出産後の配偶者を支援するため全ての男性職員が取得できる配偶者出産休暇並びに妻の産後の期間中の育児参加休暇）について周知するとともに、希望する職員が休暇を取得しやすい職場環境の整備に努める。

（令和７年度対象職員　１名）